

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ AN HẢO TÂY**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /TB-UBND

An Hảo Tây, ngày 28 tháng 6 năm 2024.

THÔNG BÁO

Kết luận của đồng chí Huỳnh Công Khải, Chủ tịch UBND xã tại cuộc họp Sơ kết 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm năm 2024

Sáng ngày 28/6/2024 UBND xã tổ chức họp sơ kết đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024 về công tác Cải cách hành chính năm 2024, do đồng chí Huỳnh Công Khải - Chủ tịch UBND xã chủ trì cuộc họp; Tham dự cuộc họp có các đồng chí lãnh đạo Đảng ủy, TT. HĐND xã; TT. UBND xã; UBMTTQVN xã và các tổ chức chính trị xã hội của xã; các đ/c trong khối nhà nước và các ban, ngành trực thuộc khối nhà nước; quân dân chính của 05 thôn.

Trên cơ sở báo cáo của đ/c Phạm Thị Bích về công tác CCHC 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024. Ý kiến tham gia của các đồng chí trong cuộc họp; Chủ trì cuộc họp đồng chí Huỳnh Công Khải - Chủ tịch UBND xã kết luận như sau:

1. Những kết quả đạt được trong 6 tháng đầu năm 2024.

Trong 6 tháng đầu năm, Đảng ủy, UBND xã thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ. UBND xã đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, điều hành, đôn đốc thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2024 như: Quyết định ban hành kế hoạch CCHC năm 2024; Kế hoạch tuyên truyền CCHC năm 2024; kế hoạch kiểm tra CCHC năm 2024; Kế hoạch khắc phục những tồn tại hạn chế năm 2023 và triển khai biện pháp năm 2024; triển khai 07 chỉ tiêu có liên quan đến Bộ chỉ số phục vụ người dân và doanh nghiệp trên địa bàn xã ...; Kịp thời chỉ đạo cán bộ, công chức tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ của UBND huyện và UBND xã giao.

Về cơ bản, nhiệm vụ CCHC trong 06 tháng qua được triển khai thực hiện trên tất cả các lĩnh vực gồm: Cải cách thể chế; cải cách TTHC; cải cách tổ chức bộ máy; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và cải cách chế độ công vụ, công chức; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số đã có những chuyển biến tích cực và đạt được kết quả tại Báo cáo số 60 /BC-UBND ngày 10/6/2024 của UBND xã.

2. Những tồn tại, hạn chế

- Cán bộ, công chức tham mưu thực hiện công tác cải cách hành chính, thiếu tính chủ động trong việc theo dõi, đề xuất UBND xã về lĩnh vực được phân công;

việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo đôi lúc còn chậm trễ; việc tuyên truyền cải cách hành chính chưa thường xuyên, liên tục.

- Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức còn chưa nghiêm qua kết quả kiểm tra CCHC của tổ.

- Thực hiện việc giải quyết hồ sơ TTHC tái sử dụng lại kết quả giải quyết TTHC còn quá kém.

- Tạo hồ sơ công việc của các ngành chưa đảm bảo còn thiếu danh mục, chưa có hồ sơ tài liệu lưu trữ trên hệ thống.

- Công tác lưu trữ hồ sơ tài liệu bộ phận văn thư chưa có khoa học.

3. Nguyên nhân chủ yếu của những tồn tại, hạn chế nêu trên chủ yếu là do.

Công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện chưa được thường xuyên; thiếu các giải pháp mang tính đột phá trong thực hiện nhiệm vụ; Công tác tham mưu của cán bộ chuyên môn trong thực hiện nhiệm vụ còn nhiều hạn chế. Tinh thần trách nhiệm, ý thức thực thi công vụ của một bộ phận cán bộ, công chức chưa cao. Công tác phối hợp giữa các ban, ngành chưa thật chặt chẽ, chưa tham gia tích cực vào công việc chung.

4. Nhiệm vụ, giải pháp trong 06 tháng cuối năm 2024.

Năm 2024 là năm quyết định các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra theo Quyết định 2540/QĐ – UBND ngày 8 tháng 7 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện Hoài Ân ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy Bình Định thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII, Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh về Cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục cải cách TTHC giai đoạn 2020 – 2025, tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức giai đoạn 2021-2026. Phát huy những kết quả đạt được và khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên, để công tác CCHC của xã trong năm 2024 tiếp tục được cải thiện tốt hơn trên tất cả các chỉ số, tiêu chí thành phần, để nâng cao vị trí thứ hạng đã được đề ra, UBND xã Ân Hảo Tây yêu cầu cán bộ, công chức tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm sau:

Chủ động rà soát, đánh giá lại toàn bộ các nội dung chưa đạt trong bộ chỉ số CCHC cấp xã để có giải pháp kịp thời khắc phục, cải thiện.

- Tiếp tục thực hiện hoàn thành kế hoạch cải cách hành chính năm 2024 đảm bảo đạt 100% kế hoạch đề ra.

- Tiếp tục kiểm tra, giám sát, đôn đốc công tác cải cách hành chính, đặc biệt công tác chấp hành nội quy, quy chế làm việc cơ quan và thực thi công vụ để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những sai sót nhằm thực hiện công tác cải cách hành chính của xã đạt kết quả cao;

- Tiếp tục công tác tuyên truyền về CCHC, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền và đảm bảo hoàn thành 100% kế hoạch đề ra.

- Duy trì việc quy trình xây dựng, thẩm định và ban hành văn quy phạm pháp luật để đảm bảo tính hợp pháp, tính đồng bộ và mang tính khả thi cao; đảm bảo việc ban hành đúng thẩm quyền, trình tự, quy trình theo quy định của pháp luật.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL theo đúng tinh thần Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ kịp thời loại bỏ những quy định, những văn bản quy phạm pháp luật không còn phù hợp, góp phần hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật.

- Tiếp tục công tác theo dõi, kiểm tra tình hình thi hành pháp luật trên địa bàn xã.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng giải quyết TTHC theo cơ chế 1 cửa, 1 cửa liên thông; thực hiện nghiêm túc việc tiếp nhận và luân chuyển hồ sơ TTHC trên hệ thống 1 cửa điện tử đúng quy trình.

- Duy trì việc thực hiện đầy đủ các hình thức, quy trình tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về TTHC theo quy định tại Nghị định 20/2008/NĐ-CP và Nghị định số 63/2010/NĐ-CP. Đảm bảo 100% các phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về TTHC được xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo thẩm quyền đảm bảo sự hài lòng của cá nhân, tổ chức.

- Duy trì việc thực hiện nghiêm túc công khai, đầy đủ, kịp thời các TTHC và thực hiện công khai niêm yết, minh bạch theo điều 11 của luật dân chủ đảm bảo đúng quy định. Tiếp tục thực hiện công tác rà soát, đơn giản hóa TTHC theo quy định để kiến nghị tỉnh sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ các TTHC không còn phù hợp, rút ngắn thời gian giải quyết TTHC và thành phần hồ sơ phù hợp với tình hình địa phương.

- Tiếp tục kiện toàn đội ngũ cán bộ công chức đảm bảo trình độ chuyên môn cao, nâng cao chất lượng, năng lực cho cán bộ, công chức nhằm đáp ứng yêu cầu cải cách, theo đó tập trung thực hiện nhiệm vụ đổi mới mạnh mẽ, hiệu quả công tác cán bộ; Đổi mới trong công tác đánh giá cán bộ theo nhiều tiêu chí và mức độ hoàn thành công việc được giao.

- Tiếp tục tham gia bồi dưỡng cán bộ, công chức theo kế hoạch đào tạo đã ban hành và theo văn bản yêu cầu của cấp trên.

- Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý, chỉ đạo điều hành; chú trọng xử lý công việc, công tác báo cáo, ban hành văn bản được thực hiện 100% trên hệ thống Idesk.

Duy trì kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện nghiêm Chi thị số 23/CT-UBND ngày 10/11/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu về CCHC và chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan nhà nước Thường xuyên tổ chức kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức xã.

UBND xã thông báo đến các ban, ngành, cán bộ, công chức của UBND xã nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT.Đảng ủy xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các ban, ngành thuộc khối nhà nước;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đào Ngọc Quân